

Taller Abriendo Puertas

¿Qué hace que Abriendo Puertas sea diferente de otros programas de adiestramiento sobre diversidad?

El modelo *Abriendo Puertas* trata los tres elementos críticos necesarios para crear cambio en diversidad:

1. **Insatisfacción** con el status quo,
 2. una **visión** inclusiva y sostenible respecto a lo que puede ser, y
 3. un **proceso** para lograrlo.
- Existe una creencia fundamental de que el entender las diferencias en otros al igual que en nosotros mismos es una jornada de aprendizaje de toda la vida. Esto apoya la creación de una comunidad de aprendizaje. La experiencia aportada por cada persona es honrada y se invita a los participantes para que compartan su sabiduría y aprendan de la sabiduría de los demás.
 - Se explora la diversidad a través de la gama de las identidades humanas. Muchos otros métodos tratan solamente una identidad tal como raza o clase, y otros clasifican la importancia relativa de algunas identidades sobre otras. Cuando la gente puede ver sus propias identidades múltiples, las oportunidades de crecimiento aumentan dramáticamente.
 - *Abriendo Puertas* ofrece la visión de asociación. Muchas iniciativas de diversidad enfocan lo que es, sin enfocar lo que puede ser. Sin una visión de hacia dónde nos dirigimos, es fácil estancarse examinando nuestros problemas y nunca progresar hacia adelante. El enfoque durante todo el taller está en el entendimiento de las dinámicas de poder-sobre así como en las estrategias para transformar las situaciones en poder-con.
 - Finalmente, *Abriendo Puertas* introduce un proceso para el cambio individual e institucional.

El proyecto de diversidad Abriendo Puertas provee igualdad en las oportunidades de empleo.

www.diversity-project.org

Facilitadores

Kathy Castania es la Directora de Proyecto anterior y cofundadora del proyecto nacional *Change Agent States for Diversity* como parte del sistema de Extensión Cooperativa. Ella pasó 23 años como Coordinadora Multicultural de Educación para Emigrantes del Estado de Nueva York (ENY) a través de la Universidad de Cornell. Kathy ha facilitado talleres de diversidad tanto a nivel nacional como estatal. Ella es la autora de una serie de artículos sobre diversidad y publicó un currículo de “adiestramiento para los adiestradores” para los talleres *Abriendo Puertas* en el 2003. Ella ha adiestrado a aprendices en la facilitación de este modelo por 13 años. Kathy tiene un Bachillerato en Educación y una Maestría en Relaciones Interculturales de la Universidad de Lesley.

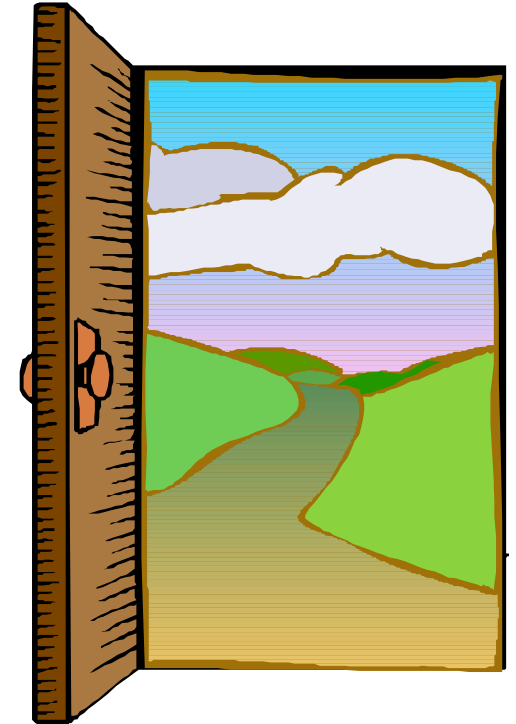
Betty García Mathewson es la Directora del Proyecto de Diversidad Abriendo Puertas y coordina el apoyo de la diversidad por todo el estado a Educación para Emigrantes del ENY. El área de pericia principal de Betty es el cambio en los sistemas. Durante los pasados 18 años ella ha dirigido una gama de talleres de diversidad y discursos principales a niveles estatales, nacionales e internacionales. Ella ha estado enseñando a aprendices para facilitar talleres de poder y diferencias y ha provisto adiestramiento individualizado en liderazgo por los últimos 13 años. Betty tiene un Bachillerato en Teoría Social Estructura Social y Cambio y una Maestría en Desarrollo Organizacional.

Eduardo González, Jr. Es un Especialista en Diversidad por todo el sistema con la Extensión Cooperativa y un Especialista en Desarrollo de Jóvenes con el programa de Desarrollo de la Familia y Jóvenes en la Extensión Cooperativa de la Universidad de Cornell – ciudad de Nueva York. Como Especialista en Diversidad, Eduardo ayuda al personal, supervisores, administradores y a sus organizaciones respectivas en el desarrollo de conciencia de y destrezas para apoyar y/o proveer liderazgo en los esfuerzos de cambio de las organizaciones en cuanto a la diversidad. Eduardo tiene un Bachillerato en Servicios Humanos, una Maestría en Administración Pública de la Universidad de Pace y es un Profesional Certificado en Diversidad por Cornell.

Maryellen Whittington-Couse es una Especialista de Diversidad para el Proyecto de Diversidad NYSME y presidenta de *What Matters*, una compañía de adiestramiento y consultoría. Ella pasó 12 años como Directora del Centro de Asistencia Técnica Bilingüe/ESL regional del ENY. Maryellen ha facilitado *Abriendo Puertas* desde el 2001. Ella ha dirigido una gama de talleres sobre entendiendo las diferencias y de destrezas a nivel estatal, nacional e internacional. Maryellen tiene un Bachillerato en Estudios Educativos, una Maestría en Administración Internacional de la Escuela para Adiestramiento Internacional y es una Profesional Certificada en Manejo de Diversidad por Cornell.

Aprendices: El Proyecto Adiestrando a los Adiestradores *Abriendo Puertas* enfoca el desarrollo de facilitadores líderes del retiro *Abriendo Puertas*. Los aprendices facilitan conjuntamente varios componentes del taller

Abriendo Puertas: Una jornada personal y profesional



Proyecto de Diversidad
ABRIENDO PUERTAS

¿Qué es Abriendo Puertas?

Abriendo Puertas es un taller de tres días muy valorado, basado en la investigación y diseñado para facilitar el cambio positivo en diversidad en los individuos y las organizaciones. En los pasados 18 años, más de 1600 participantes se han beneficiado de este taller. Utiliza un método holístico, enfocando el crecimiento mental, social/emocional y espiritual.

En el taller *Abriendo Puertas* los participantes:

- aumentarán su entendimiento de diversidad al identificar y aprender más sobre sus propios grupos de identidad;
- desarrollarán un lenguaje común para hablar acerca de poder, privilegio y diferencia;
- examinarán cómo las prácticas institucionales y personales mantienen las desigualdades entre las personas y previenen que todos nosotros alcancemos nuestro potencial total;
- identificarán estrategias prácticas para implantar y facilitar el cambio colectivamente y
- crearán alianzas y redes de enlace.

Horario del retiro

Abriendo Puertas empieza a las 10 a.m. el primer día y termina a las 3 p.m. el último día.

Éste es un retiro de tres días y dos noches.

Misión del Proyecto de Diversidad ABRIENDO PUERTAS

Proveer liderazgo de calidad, asistencia técnica, adiestramiento y educación que apoyen todas las dimensiones de la diversidad. Nuestro método de asociación se distingue por su visión, base en la investigación y sus amplias oportunidades de aprendizaje.

www.diversity-project.org

¿Quién se beneficiaría?

¡Todos en su organización! *Abriendo Puertas* es valioso para todos los empleados así como para los participantes en los programas de su organización. Los participantes pasados han llegado de educación, gobierno, servicios humanos y organizaciones sin fines de lucro. Esta mezcla añade una dimensión de diversidad que enriquece el proceso.

Lo que los participantes pasados han dicho:

“Este fue el taller más poderoso y personalmente gratificante al cual he asistido.”
Maestra de Rochester, 1991

“Este taller aumentó grandemente mi entendimiento de cómo las diferencias en raza, género, clase y edad son reflejadas en las relaciones de poder personales, profesionales e institucionales.” Jane Mt. Pleasant, Profesora Asociada, Crop & Soil Science, Cornell U, 2000

“Sé que mi jornada ha empezado y quisiera decir que éste ha sido el adiestramiento más inspirador y satisfactorio al cual he asistido. Si tuviese que hacerlo de nuevo, no dudaría ni por un momento.” Regina Suárez, Asistente Social de la Sección 8, ROI, División de NY, 2003

“Abriendo Puertas es un recurso poderoso e ímpetu para iniciativas de diversidad en CCE a nivel de individual, de equipo y organizacional. Los participantes rutinariamente lo identifican como una experiencia profunda de aprendizaje... ciertamente ese fue el caso conmigo.” Michael W. Duttweiler, Director Asistente, Desarrollo de Programa & Profesional, Extensión Cooperativa de Cornell, 2006

“El Programa Abriendo Puertas fue seleccionado como un modelo para el Colegio de Ciencias Agrícolas y de Vida. El adiestramiento sirve para tratar del mejor modo el proceso de cambio sistémico a largo plazo. Personalmente, no he encontrado una herramienta mejor para lograr este nivel de entendimiento que Abriendo Puertas.” Harvey Lineberry, Decano Asistente para Personal, CALS, Universidad Estatal de Carolina del Norte, 2007

“Abriendo Puertas nivela el campo de juego; demuestra que todos estamos juntos en esto. Fue de reto y no fue amenazante. Todos pudimos ver nuestra parte, tanto como el oprimido como el opresor.” Gail Horton, Coordinadora, Proyecto de Alcance de Educación para Emigrantes de Suffolk, 2008

“La parte más útil fue el que se nos dio un marco y lenguaje para entender la opresión, la comunicación y el compartir con personas comprometidas y entusiastas... por 3 días.” Participante Anónimo, Migrant Rights Centre Ireland, 2009

Retiro abierto al público

13 - 15 abril 2011
Casowasco Camp & Retreat Center

10 – 12 agosto 2011
Christ the King Retreat House

Hoja de Matrícula

Nombre _____

Organización: _____

Condado: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____ Fax: _____

E-mail: _____

Fecha que asistirán: _____

Tarifa por lugar del taller:

Casowasco 13 – 15 abril 2011 \$ tba
Christ the King 10 – 12 agosto 2011 \$ tba

Tenga la bondad de hacer los cheques pagaderos a:

Research Foundation of SUNY

Devuelva la hoja de matrícula llena a:

Abriendo Puertas Diversity Project
ATTN: Susan Billert
350 New Campus Drive
Brockport, NY 14420-2945
sbillert@brockport.edu
(585) 395-5342

Tenga la bondad de dejarnos saber si necesita arreglos para el acceso o dieta especial